

Eesti Rahvakultuuri Keskus

**Laulu- ja tantsupeoliikumises osalevate kollektiivide juhendajate
tööjõukulu toetus 2021. aastal**

KOKKUVÕTE

Viljandi 2022

SISUKORD

1.	Toetusmeetme eesmärk.....	3
2.	Taotlused.....	3
3.	Eraldatud toetus maakonniti	4
4.	Toetuste saajad kollektiivi liikide kaupa.....	5
5.	Toetuse saajad omandivormi järgi.....	7
6.	Kollektiivide osalemine laulu- ja tantsupeoprotsessis	7
7.	Kollektiivi juhendajate keskmine kontakttunni maksumus maakonniti	8
8.	Kitsaskohad	9
8.1.	Siinkohal toome välja taotlejate peamised kitsaskohad taotluse esitamisel	9
8.2.	Vähene taotluste hulk võis olla tingitud järgmistest põhjustest	9
8.3.	Menetlemise käigus tekkinud kitsaskohad.....	10
9.	Võimalikud lahendused esinenud kitsaskohtadele	11
	Kokkuvõte	11

1. Toetusmeetme eesmärk

Laulu- ja tantsupeoliikumises osalevate kollektiivide juhendajate tööjookulude katmise toetus kehtestati kultuuriministri 12.01. 2021 määrusega nr 1.

Määrusega kehtestati laulu- ja tantsupeoliikumises osalevate harrastuskollektiivide juhendamise vahetult seotud isiku või isikute tööjookulu toetuse määramise tingimused ja kord.

Kollektiivina käsitleti Eestis alaliselt, regulaarselt ja planeeritult tegutsevat ning iseseisvalt esinevat koori, rahvatantsurühma, rahvamuusikakollektiivi, puhkpilli-, sümfoonia-, sümfoniett- või keelpilliorkestrit, kes on osalenud toetuse taotlemisele eelnenud noorte või üldlaulu- ja tantsupeol või nende ettevalmistusprotsessis või maakondlikul laulu- ja tantsupeol või valdkondlikul liigipeol.

Koor	Rahvatantsurühm	Rahvamuusikakollektiiv	Orkester
<ul style="list-style-type: none">• mudilaskoor• lastekoor• poistekoor• neidudekoor/naiskoor• meeskoor/noormeestekoor• segakoor	<ul style="list-style-type: none">• 1-4 kl algklasside rühm• 5-9 kl põhikoolirühm• 10-12 kl gümnaasiumi segarühm• 10-12 kl gümnaasiumi neidude rühm• täiskasvanute segarühm• täiskasvanute naisrühm• pererühm	<ul style="list-style-type: none">• torupillid• viiulid• akordionid• kanded• koondorkester	<ul style="list-style-type: none">• sümfooniaorkester• sümfoniettorkester• keelpilliorkester• puhkpilliorkester

Joonis 1 Kollektiivi liigid

Toetuse andmise eesmärk on toetada kollektiive töölepingu alusel töötavate juhendajate tööjookulude katmisel.

Toetuse andmise tulemusena on tagatud juhendajale tänapäeva ootustele vastav töötasu ja sotsiaalsed garantiid ning laulu- ja tantsupeoliikumise protsessi jätkusuutlikkus.

2. Taotlused

2021. aastal viidi läbi kaks taotlusvooru 01.-31. märtsini ning 01.-31. augustini. Kokku laekus 393 taotlust (I voorus 196 ning II voorus 197), summas **924 185 eurot**.

Taotlusvooru 2021. aasta eelarve oli **2 590 000** eurot, millest jaotati toetusteks **857 507** eurot (I taotlusvoorus **548 935** eurot ja II voorus **308 572** eurot).

Taotlejate poolt esitatud taotlustest võeti menetlemise käigus tagasi 20 taotlust, summas **32 822 eurot**. Taotlusvooru tingimustele ei vastanud 17 taotlust, summas **25 401 eurot**.

Menetleti 356 taotlust (I voorus 171 ning II voorus 185), summas **857 507 eurot**.



Joonis 2 2021. aastal laekunud taotlused

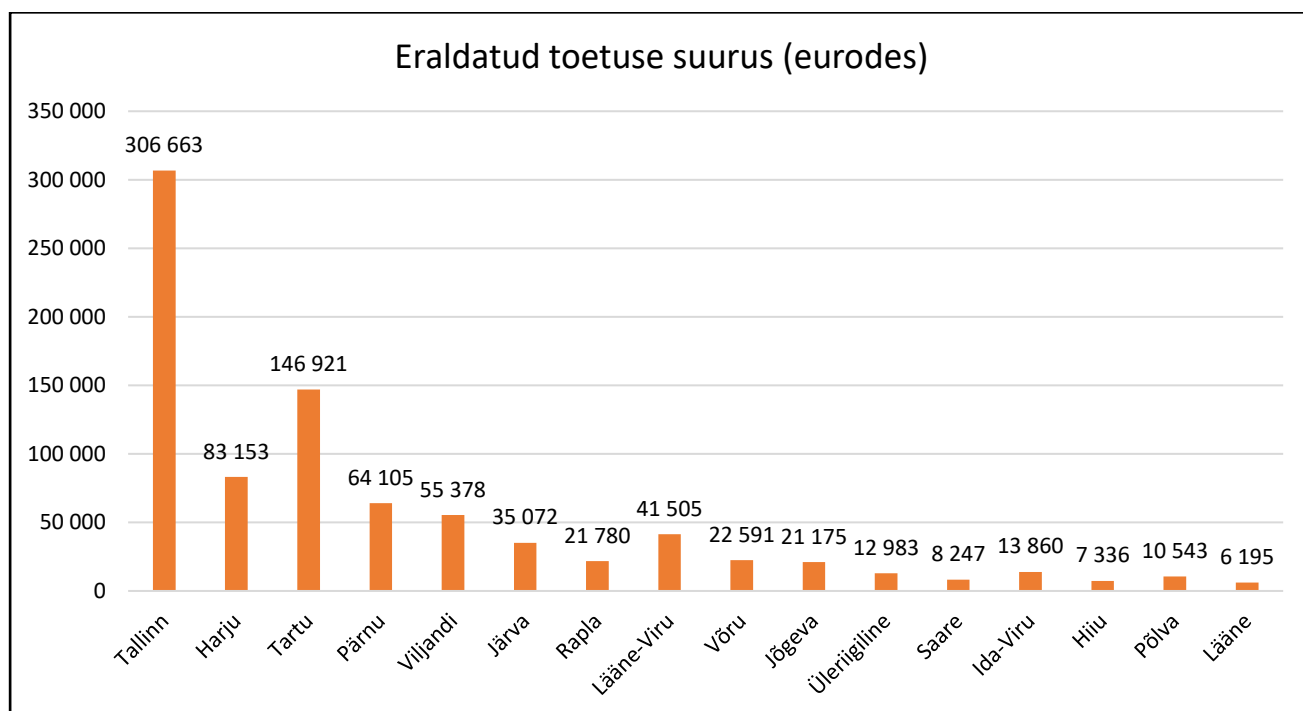
3. Eraldatud toetus maakonniti

Taotlusi esitati 14 maakonnast. Maakondlikus jaotuses on eraldi välja toodud Tallinn ning üleriigilised kollektiivid. Kõige rohkem esitati taotlusi Tallinnast – kokku 95 taotlust, kõige vähem esitati taotlusi Lääne maakonnast – 2 taotlust. Taotlusi ei esitatud Valga maakonnast.

Tabel 1 Eraldatud toetused tööandjatele maakondade kaupa

Maakond	Eraldatud toetus suurus (eurodes)	Toetatud taotluste arv
Tallinn	306 663	95
Tartu	146 921	59
Harju	83 153	44
Pärnu	64 105	30
Viljandi	55 378	22
Lääne-Viru	41 505	21
Järva	35 072	25
Võru	22 591	10
Rapla	21 780	15
Jõgeva	21 175	12
Ida-Viru	13 860	4
Üleriigiline	12 983	6
Põlva	10 543	3
Saare	8 247	5
Hiiu	7 336	3
Lääne	6 195	2
KOKKU	857 507	356

Summaliselt toetati enam Tallinna, Tartu, Harju ja Pärnu maakondade kollektiivide juhendajate tööandjaid.



Joonis 3 Toetuse jagunemine summaliselt maakonniti

4. Toetuste saajad kollektiivi liikide kaupa

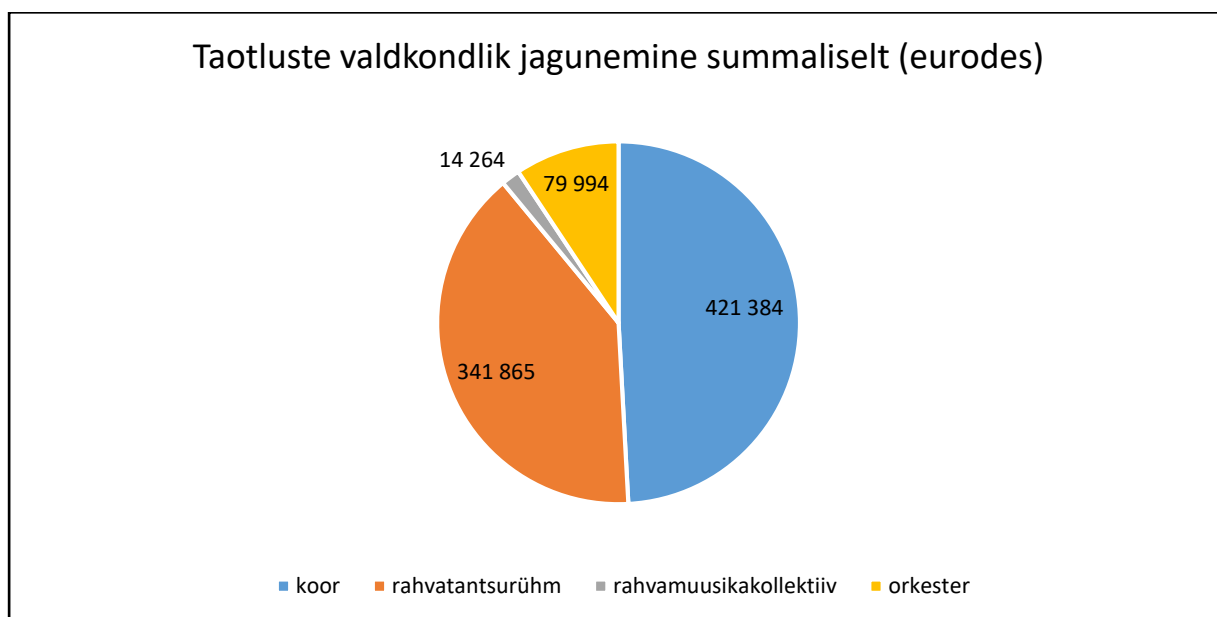
Kollektiivi liikide jaotuses on lähtunud määruses kirjeldatud kollektiivide loetelust: koor, rahvatantsurühm, rahvamuusikakollektiiv, puhkpilli-, sümfoonia-, sümfoniett- ja keelpilliorkester. Kokku esitati taotlustes andmed 569 kollektiivi kohta.

Tabel 2 Toetatud kollektiivi liikide jagunemine summaliselt, arvuliselt ja liikmete arvu järgi

Jrk nr	Kollektiivi liik	Toetussumma	Kollektiivide arv	Kollektiivide liikmete arv
1	koor	421 384	236	8 196
2	rahvatantsurühm	341 865	286	4 550
3	puhkpilli-, sümfoonia-, sümfoniett- ja keelpilliorkester	79 994	32	1 037
4	rahvamuusikakollektiiv	14 264	15	181
	KOKKU	857 507	569	13 964

Enim eraldati toetust kooride juhendajatele, kokku 236 kollektiivi (liikmete arvuga 8196) summas 421 384 eurot ja rahvatantsurühmade juhendajatele – 286 kollektiivi (liikmete arvuga 4550) summas 341 865 eurot.

Kõige vähem eraldati toetust rahvamuusikakollektiivide juhendajatele, 15 kollektiivi (liikmete arvuga 181) summas 14 264 eurot.



Joonis 4 Toetuste valdkondlik jagunemine summaliselt

Järgnevalt vaadeldakse kollektiivi liikide jagunemist maakondade lõikes.

Tabel 3 Toetatud kollektiivide liikide jagunemine maakondade lõikes

Maakond	Koorid	Rahvatantsu rühmad	Rahvamuusika kollektiivid	Orkestrid
Üleriigiline	6			
Tallinn	74	76		10
Harju	23	32	3	5
Hiiu	1	7		
Ida-Viru		6		
Jõgeva	3	6	2	3
Järva	13	35	4	1
Lääne	1	3		
Lääne-Viru	15	8	3	4
Põlva		1		2
Pärnu	15	36		1
Rapla	12	4	1	
Saare	7	7		

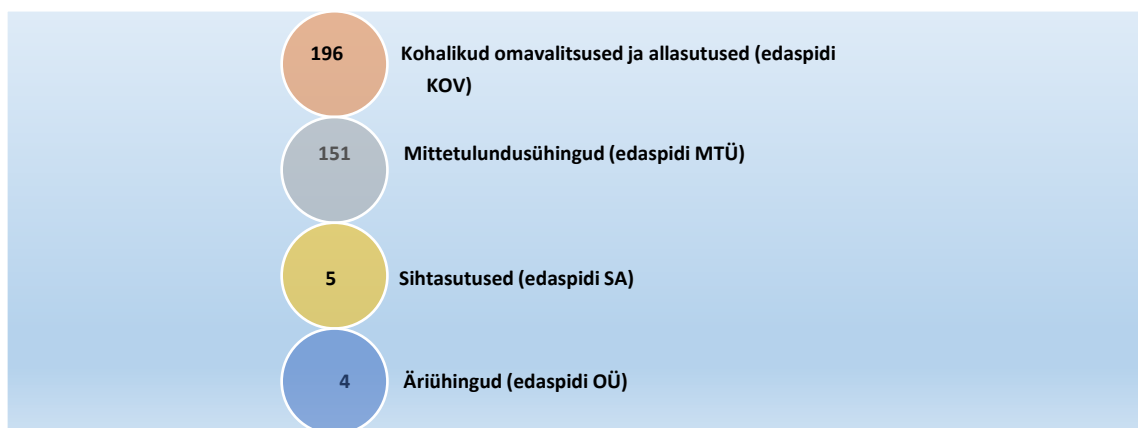
Tartu	42	33	2	4
Valga				
Viljandi	12	27		2
Võru	12	5		
KOKKU	236	286	15	32

5. Toetuse saajad omandivormi järgi

Toetuse saajate sihtgrupid:

- kohalikud omavalitsused ja nende allasutused (koolid, rahvamajad jne);
- registreeritud äri- ja mittetulundusühingud.

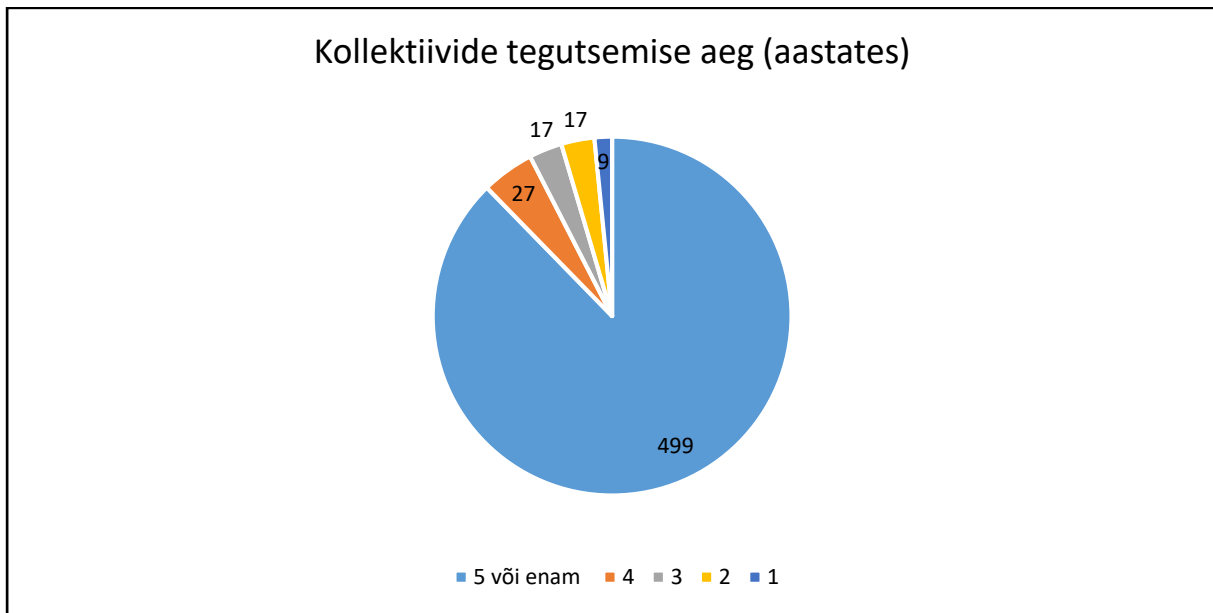
Toetuse saanud organisatsioonide jaotumine organisatsiooni tüübi ehk omandivormi alusel on toodud alljärgneval joonisel.



Joonis 5 Toetatud taotluste arv omandivormi järgi

6. Kollektiivide osalemine laulu- ja tantsupeoprotsessis

Taotlustes esitati andmeid 569 kollektiivi kohta, millest valdav enamus (499 kollektiivi) on tegutsenud 5 või enam aastat. 27 kollektiivi on tegutsenud neli aastat, 17 kollektiivi kolm aastat, 17 kollektiivi kaks aastat ning 9 kollektiivi üks aasta.

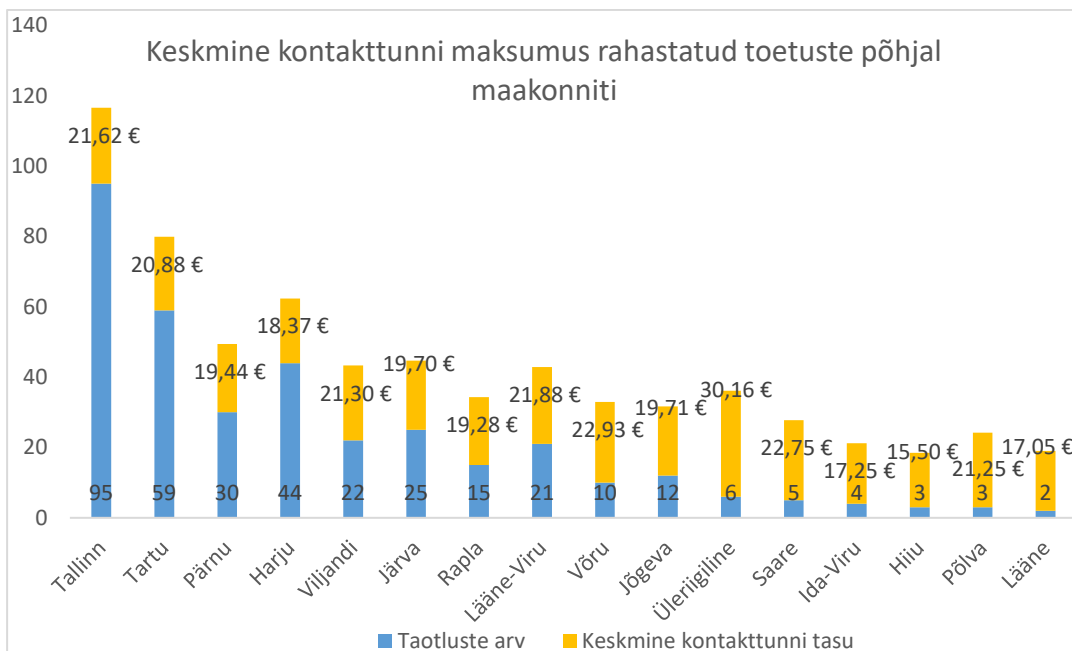


Joonis 6 Kollektiivide tegutsemise aeg

7. Kollektiivi juhendajate keskmine kontakttunni maksumus maakonniti

Määruses kehtestatud kollektiivijuhi põhipalga määr on seotud kultuuritöötaja brutotöötasu alammääruga, mille alusel arvatud miinimum kontakttunni maksumuseks 2021. aastal on 15,50 eurot ning maksimumiks kahekordne kontakttunni maksumus ehk 31,00 eurot.

Kõikide toetust saanud kollektiivi juhendajate keskmiseks kontakttunni maksumuseks on 20,57 eurot.



Joonis 7 Keskmine kontakttunni maksumus

Tabel 4 Kokkuvõtlik palgatoetuse, taotluste, kollektiivide ja kontakttundide arvu ning keskmise kontakttunni maksumuse võrdlustabel maakondade lõikes

Maakond	Palgatoetus (eurodes)	Kollektiivide arv	Taotlusperioodi kontakttundide arv	Keskmine kontakttunni maksumus (eurodes)
Tallinn	306 663	163	18 966,61	21,62
Harju	83 153	64	5773,49	18,37
Tartu	146 921	79	9 066,67	20,88
Pärnu	64 105	53	4 206,3	19,44
Viljandi	55 378	41	3 257,07	21,30
Järva	35 072	53	2 872,02	19,70
Rapla	21 780	17	1 410	19,28
Lääne-Viru	41 505	29	2 615,3	21,88
Võru	22 591	15	1 296,87	22,93
Jõgeva	21 175	14	1 353,97	19,71
Üleriigiline	12 983	6	558	30,16
Saare	8 247	14	684	22,75
Ida-Viru	13 860	6	1 287	17,25
Hiiu	7 336	8	657	15,50
Põlva	10 543	3	501,68	21,25
Lääne	6 195	4	456	17,05

8. Kitsaskohad

Taotluste menetlemisel ilmsid mitmed probleemid, mida püüti kahepoolselt lahendada. Sageli oli suhtlemine taotlejaga keeruline ja aeganõudev, mis venitas taotluse vastavuskontrolli protsessi pikemaks.

8.1. Siinkohal toome välja taotlejate peamised kitsaskohad taotluse esitamisel

- ebapiisav taotlusdokumentidega tutvumine taotlemise eel (määrus, seletuskiri);
- puudulik dokumentide ja e-keskkonna kasutamise oskus;
- ebapiisavad teadmised tööõigusest;
- töölepingu mittevastavus määruses esitatud nõuetele;
- vead taotlusperioodi kontakttundide arvutamisel.

8.2. Vähene taotluste hulk võis olla tingitud järgmistest põhjustest

- Covid-19 piirangutest tingitud ebakindlus järjepideva töö jätkamisel (peamiselt MTÜ-d);
- tööandjate poolne vähene aktiivsus toetusmeetmega tutvumisel ja toetuse taotlemisel;

- kollektiivjuhendajate töötasu ja määruses kehtestatud miinimum kontakttunni määra mitmekordne erinevus (organisatsioonide eelarvelised vahendid ei võimaldanud töötasu viia nõutud miinimummäärale);
- kohalike omavalitsuste allasutuste juhid ei suutnud omavalitsuse juhtidele selgitada palgatoetusmeetme olulisust kollektiivjuhendaja sotsiaalsete garantiide tagamisel;
- asutuse juht ei pidanud vajalikuks toetust taotleda;
- üleliia bürokraatlik taotlemine;
- elektroonilise taotluskeskkonna keerukus;
- „ümbrikupalga“ maksmine kollektiivi juhendajale;
- ebapiisav teavitustöö toetusmeetmest.

8.3. Menetlemise käigus tekkinud kitsaskohad

- ebapiisav taotlusdokumentidega tutvumine taotlemise eel (määrus, seletuskiri);
- valesti/poolikult täidetud dokumendid ja/või taotlus;
- taotluskeskkonna ja määruse vahelised ebakõlad, mille lahendamine ei ole võimalik protsessi keskel;
- taotlejaga kontakti saamine raskendatud (meilidele ning telefonikõnedele ei vastata).

9. Võimalikud lahendused esinenud kitsaskohtadele

Vaadeldes taotleja ja menetleja murekohti pakub Eesti Rahvakultuuri Keskus välja võimalikud lahendused:

- kommunikatsiooni koostöö parendamine elektroonilise taotluskeskkonna ja toetusmeetmete tutvustamiseks Eesti Rahvakultuuri Keskuse, Kultuuriministeeriumi, valdkondlike katusorganisatsioonidega;
- võrgustike kaasamine vajalike koolituste korraldamiseks (arvutialased, tööõiguse alased lepingud, raamatupidamise alused, dokumentide koostamine ja täitmine);
- teavitustöö toetusmeetmest kohalike omavalitsusjuhtide ning koolijuhtide hulgas;
- taotluskeskkonna parendamine taotleja ja menetleja tööprotsessi selgemaks muutmisel ning taotlemis- ja aruandlusprotsessi lihtsustamisel;
- toetusmeetme määruse parendamine töö käigus ilmnunud kitsaskohtade kõrvaldamiseks.

Kokkuvõte

Laulu- ja tantsupidude traditsioon on kantud UNESCO suulise ja vaimse pärandi meistriteoste nimekirja. Üleriigilise laulu- ja tantsupeo vastu on väga suur huvi ning seniajani tugines liikumine suuresti juhendajate pühendumusele. Laulu- ja tantsupidude kollektiivi juhendajate palgatoetus aitab tagada Eesti laulu- ja tantsupeotraditsiooni jätkusuutlikkust ning seeläbi on tagatud kollektiivi juhendajatele stabiilne sissetulek ning sotsiaalsed garantiid.

Toetusmeetme rakendamise esimesel 2021. aastal oli kaks taotlusvooru. Edaspidi hakkab taotlemine olema kord aastas 1. kuni 31. oktoobrini.

*Kokkuvõtte koostas:
Kersti Sillaots, Eesti Rahvakultuuri Keskus
toetusmeetme koordinaator*

Märts 2022